

SAP Concur Fusion Exchange EY & SAP Concur

28. Mai 2019



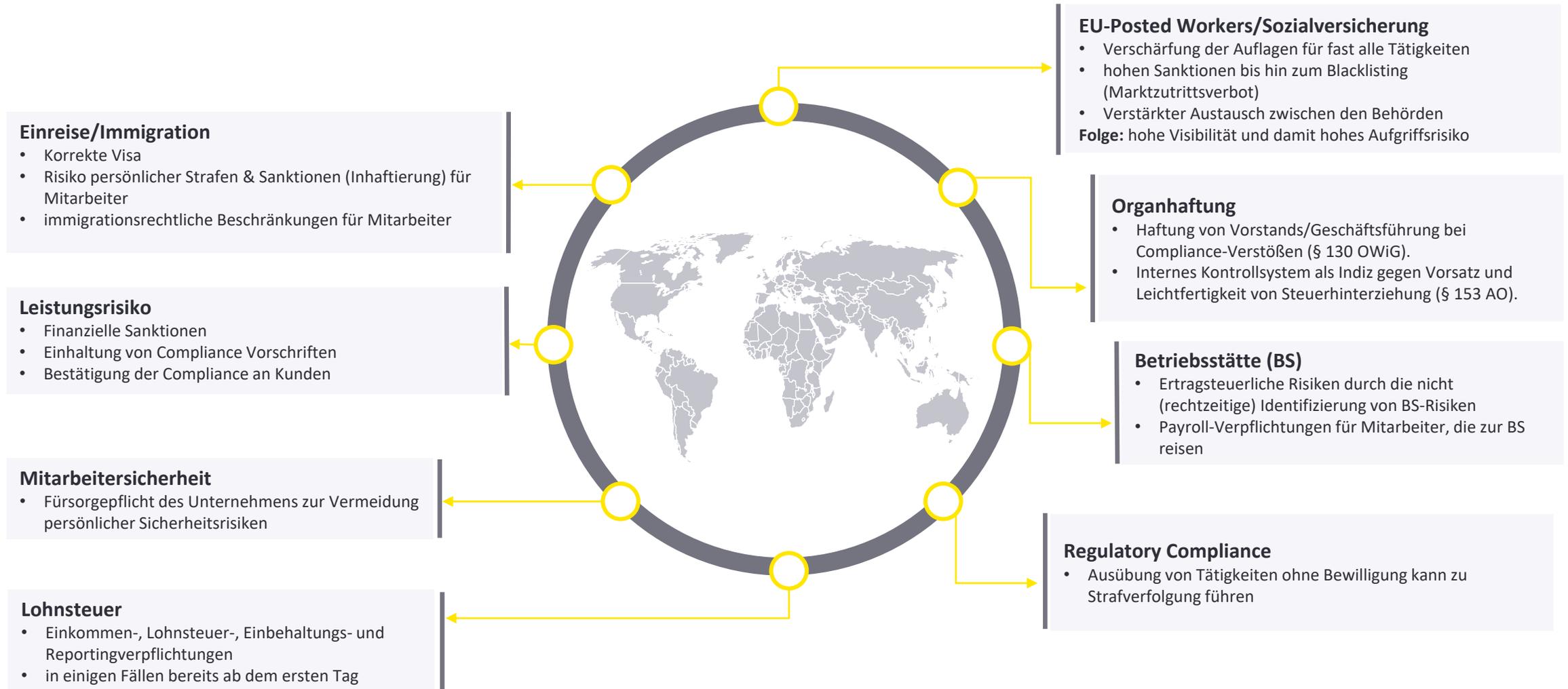
Building a better
working world



1

Risiken & Regularien internationaler Dienstreisen

Allgemeine Compliance & Risiken internationaler Dienstreisen



EU-Entsenderichtlinie / EU Posted Worker Registrierung



Umgesetzt

- ▶ Belgien
- ▶ Bulgarien
- ▶ Dänemark
- ▶ Deutschland²
- ▶ England²
- ▶ Estland
- ▶ Finnland
- ▶ Frankreich
- ▶ Griechenland
- ▶ Irland
- ▶ Italien
- ▶ Kroatien
- ▶ Lettland
- ▶ Litauen
- ▶ Luxemburg
- ▶ Malta
- ▶ Niederlande
- ▶ Österreich
- ▶ Polen
- ▶ Portugal
- ▶ Rumänien
- ▶ Schweden
- ▶ Slowakei
- ▶ Slowenien
- ▶ Spanien
- ▶ Tschechische Republik
- ▶ Ungarn
- ▶ Zypern

² keine Umsetzung erforderlich, da ihre Rechtsvorschriften bereits mit der Richtlinie übereinstimmen

Überblick

- ▶ **Unternehmen mit Sitz in einem Mitgliedstaat**, die Arbeitnehmer in das Hoheitsgebiet eines Mitgliedstaats entsenden.
- ▶ Jeder „**Arbeitnehmer**“, der während eines begrenzten Zeitraums seine Arbeitsleistung im Hoheitsgebiet eines anderen Mitgliedstaats als demjenigen erbringt, in dessen Hoheitsgebiet er normalerweise arbeitet.
- ▶ Bei einer Entsendung von Mitarbeitern ins EU-Ausland, gelten grundsätzlich die **Vorschriften des Ziellandes**. Diese dienen dem Schutz der Wirtschaft vor Antidumping-Löhnen sowie vor Schwarzarbeit.
- ▶ **Neue Vorschriften in den einzelnen Ländern fordern von „entsendenden“ Arbeitgebern:**
 - ▶ Information/**Anmeldung** bei der zuständigen Behörde **vor Beginn** der Tätigkeit/Dienstleistung
 - ▶ **Bereithaltung der Arbeitspapiere** (Arbeitsvertrag oder gleichwertiges Dokument, Lohnzettel, Arbeitszeitnachweise etc.) im Gastland
 - ▶ **Aufbewahrung der Arbeitspapiere** für angemessene Frist nach der Entsendung/Dienstreise
 - ▶ Pflicht zur Übersetzung der Arbeitspapiere in Amts- oder sonstige akzeptierte Sprache im Gastland
 - ▶ Benennung eines **Ansprechpartners** im Gastland für Versand oder Entgegennahme von Dokumenten

EU Posted Workers - Überblick und monetäre Sanktionen

Sanktionierung

- Monetäre Sanktionen
- Blacklisting und Reputationsschäden
- Strafverfolgung
- Reiseverbote & Visarestriktionen

Prävention

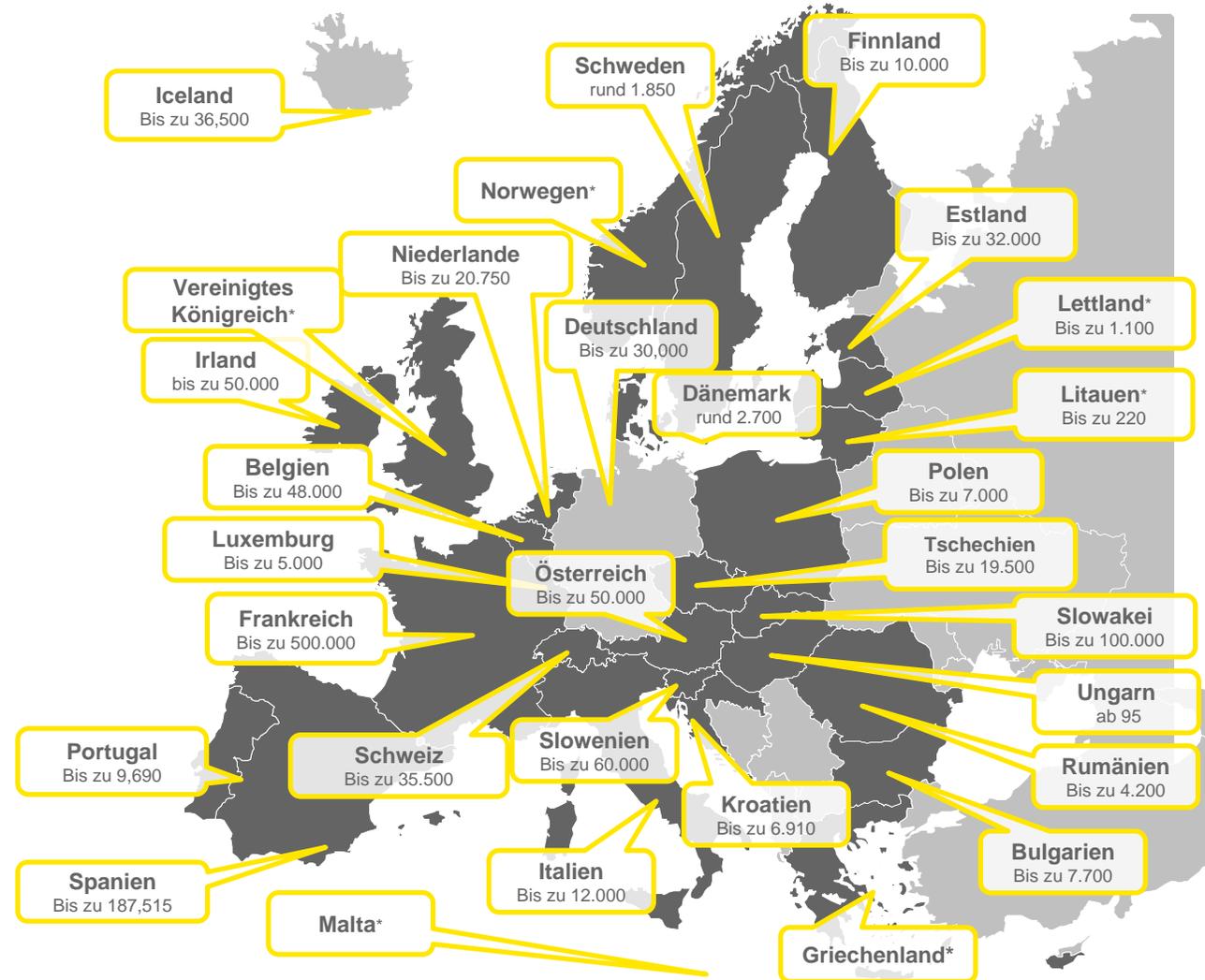
- Die Implementierung adäquater Compliance und HR Prozesse ist essentiell.
- Viele Unternehmen haben bereits Vorsichtsmaßnahmen getroffen, Kapazitäten geschaffen und organisatorische Prozesse geschaffen.

Verschärfung

- Mehr Datenaustausch zwischen den europäischen Behörden.
- Es ist tendenziell noch mit weiteren Verschärfungen der Compliance Anforderungen zu rechnen, z.B. „Equal Pay for Equal Work“.

Strafen für Non-Compliance je Land:

* Abhängig von verschiedenen, von den Behörden nicht klar definierten Faktoren



Internationale Sozialversicherung bei Dienstreisen



Risiken im Bereich internationaler Sozialversicherung

- Nachteilige Auswirkungen auf die Einreisegenehmigung in Ländern, die besondere Dokumentation zur Einhaltung der Sozialversicherungsvorschriften benötigen
- Beitragsrechtliche Risiken bei Anwendung des Sozialversicherungsrechts des Gastlandes
- Leistungsrechtliche Risiken für den Business Traveler und ggf. seine Familie, sofern das Sozialversicherungsrecht des Heimatlandes keine Anwendung findet
- Verstoß gegen die Vorschriften für die Registrierung von Mitarbeitern in den jeweiligen Ländern

Ab wann wird ein A1 benötigt?

- Auch bei nur kurzen Entsendungen ins EU-Ausland erforderlich, der Entwurf der revidierten verordnung (EG) Nr. 883/2004 tritt zunächst nicht in Kraft
- BMAS aus 2011: „ ... zuständigen Träger können die Bescheinigung also nachträglich und rückwirkend ausstellen, ohne dass hierfür eine zeitliche Grenze bestimmt ist.“
Auffassung des BMAS ist rein national, keine Durchsetzungskraft auf ausländische Behörden.
- **ACHTUNG:** Die Auffassung des BMAS ist nicht an die Anforderungen der EU-Registrierungen angepasst und damit in vielen Fällen hinfällig!
- Elektronischer Austausch von SV-Informationen (EESSI) ab 01.07.2019



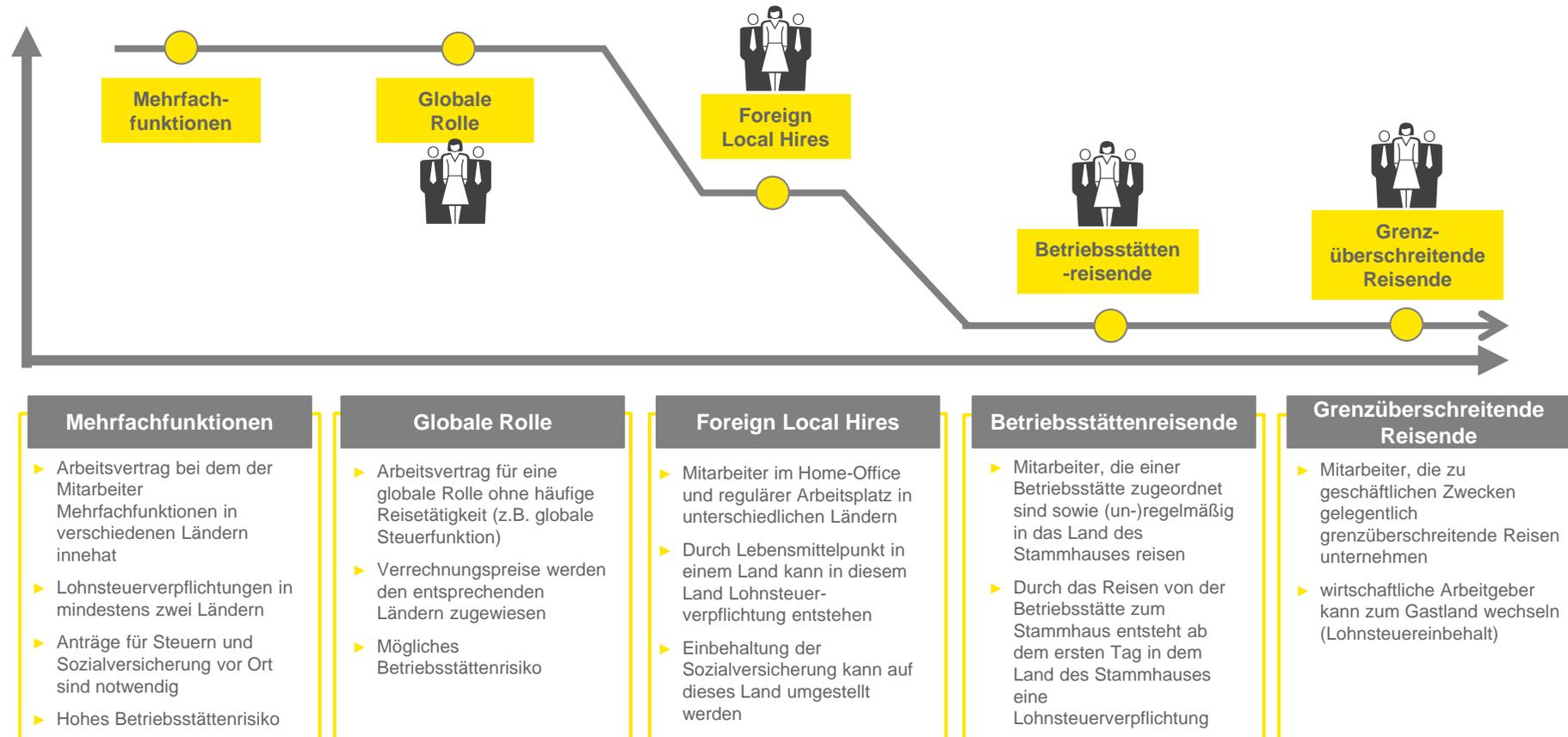
2

Unsere Herangehensweise & Services

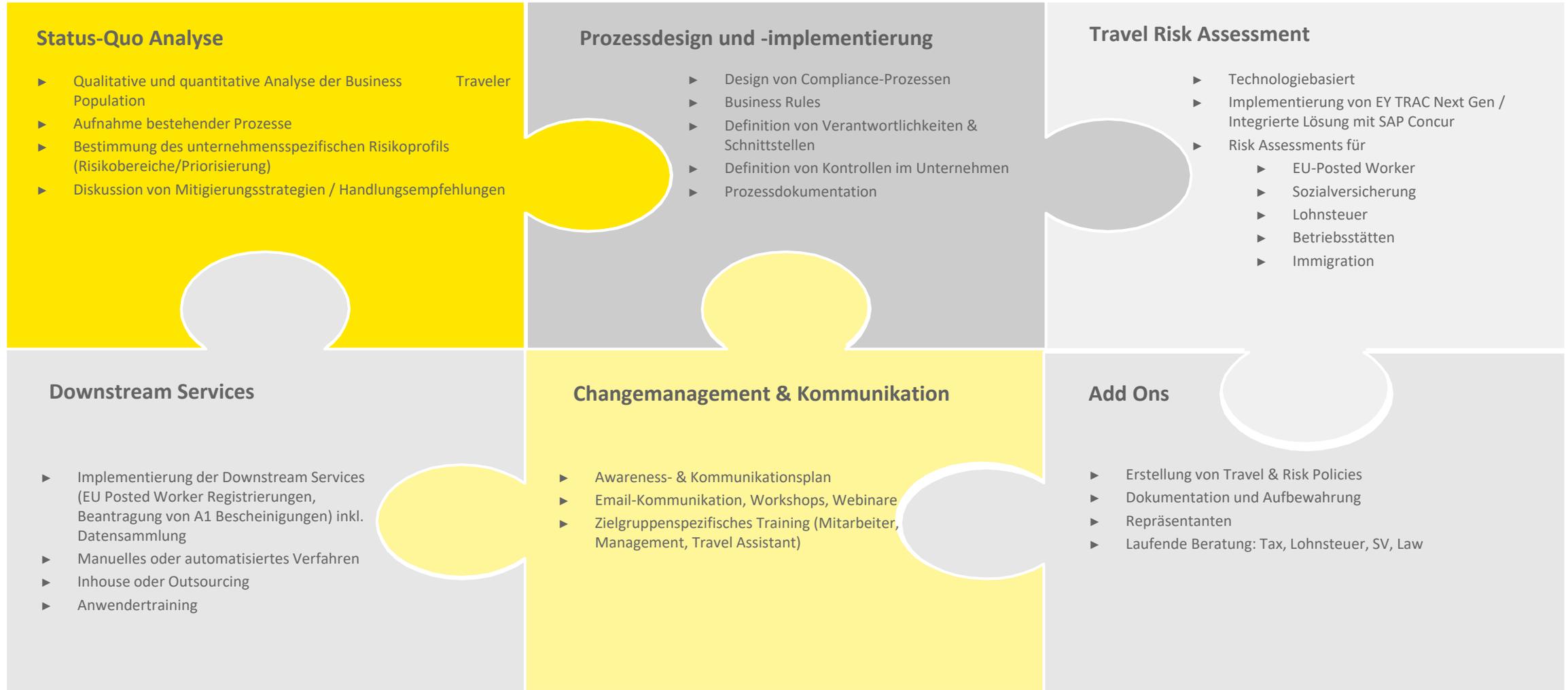
Unsere Herangehensweise - Compliance Prozesse für Ihre Dienstreisenden



Unsere risikoorientierte Herangehensweise - Definition von Arbeitnehmergruppen



Unsere Services - modular und unternehmensspezifisch





3

Unsere Technologielösung